

Caring for Our People

Our Workforce

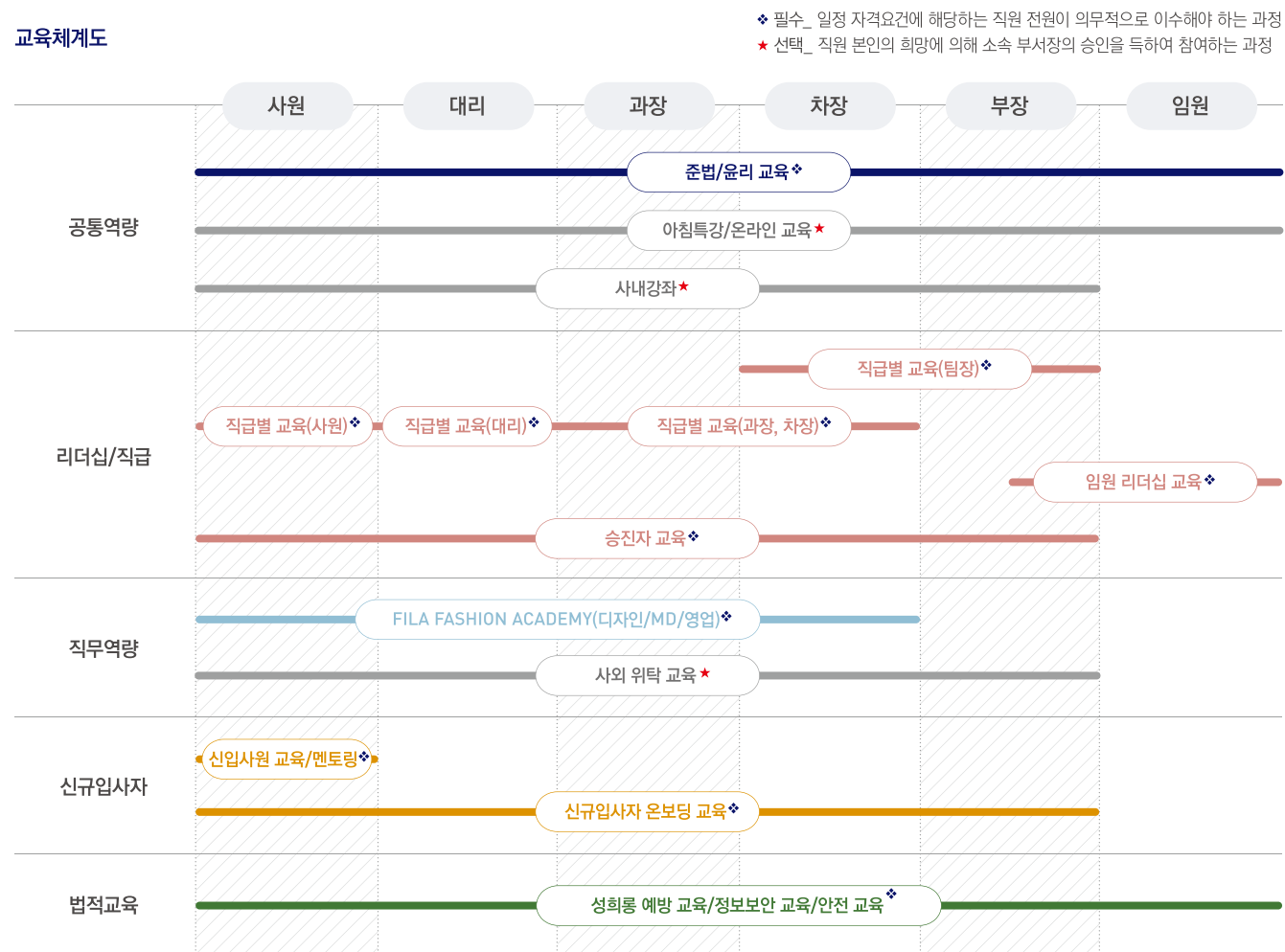
여성 리더십 강화

당사는 여성의 리더십 및 다양성 가치를 존중합니다. 이를 위해 그룹 내에서 차세대 여성 리더를 양성하여 다양성을 증진시키고자 노력하고 있습니다. 임원뿐 아니라 중간 리더급 여성의 수 및 비율이 확대되는 추세입니다.

휠라(FILA)의 교육 제도

당사는 직급별, 직무별로 체계적인 교육 프로그램을 수립하여 체계적인 교육이 이행될 수 있도록 합니다. 준법 및 윤리 교육, 직급별 리더십 교육, 영업, MD, 디자인 직군의 직무 역량 교육, 신규 입사자 대상 교육 및 법정 교육을 필수 교육으로 지정하여 수행하고 있습니다. 그 외에도 직원 본인이 희망할 경우 아침 특강, 온라인 교육, 사내 강좌, 사외 위탁 교육 과정에 참여할 수 있도록 교육 체계를 마련하여 운영하고 있습니다.

교육체계도



Our Workplace

당사는 이해관계자 신뢰 기반 비즈니스 성장은 임직원의 마음가짐과 조직 문화로부터 비롯된다고 믿습니다. 정기적인 교육 프로그램을 통해 임직원의 윤리 및 준법 의식을 고취하고 비즈니스 매너를 강화하고자 노력합니다. 임직원 개개인의 안전 보건 증진을 중시하고 유연한 근무 환경 조성 및 수평적 조직 문화 확산을 위해 노력합니다.

신뢰 기반 조직 문화 구축

당사는 임직원간 신뢰 기반의 기업 문화를 조성하여 임직원 개개인이 휠라(FILA)의 구성원으로서 자긍심과 주체성을 가질 수 있도록 노력합니다. 이를 위해 열린 소통과 수평적 조직 문화를 바탕으로 수직적인 의사결정 구조를 없애고 팀 내 주체적인 판단 하에 빠르게 의사결정을 내려 프로젝트를 진행할 수 있도록 합니다. 이러한 조직 문화는 '휠라보레이션(휠라+콜라보레이션)'과 같은 혁신 활동을 다수 추진할 수 있었던 원동력이 되었습니다.

윤리 및 준법 교육 강화

임직원이 휠라(FILA)의 윤리경영 철학을 내재화할 수 있도록 체계적 윤리 교육을 지원합니다. 재직기간 1년 미만의 임직원에게는 회사의 윤리경영 정책 등 휠라(FILA)의 임직원으로서 갖춰야 할 기본적 윤리 소양과 실제 사내 윤리 관련 이슈 발생시 활용 가능한 제보 및 접수 프로세스에 대해 교육합니다. 재직기간 1년 이상의 임직원에게는 회사와의 이해상충 방지, 직장 내 괴롭힘 금지법 관련 개념과 사례를 교육하고 실무에 적용 가능한 비즈니스 매너에 대해 교육합니다.

당사는 직급별 준법교육을 통해 임직원이 비즈니스 수행에 필요한 법적 지식을 갖추 수 있도록 지원하고 디자인과 마케팅 직군에는 지적재산권, 상표권, 부정경쟁방지법 등 주요 법률의 개념뿐 아니라 실제 법원 판례와 실무 적용 방안을 중심으로 교육을 진행하고 있습니다. 영업직군에는 업무상 필요한 전자상거래법, 대리점법, 대규모유통업법 등 규제 법령 관련 최근 동향과 개념을 교육하고 거래 종류 별로 금지 혹은 유의해야 하는 사항을 위주로 교육하여 거래 시 법적 문제가 발생하지 않도록 합니다.

유연한 근무 환경 조성

당사는 유연한 근무 환경을 조성함으로써 임직원의 업무 효율 향상과 함께 만족도를 제고하고 있습니다. 법정 근로 시간인 주 40시간 근무가 준수될 수 있는 체계를 마련하고 KPI에 반영하여 적극 이행될 수 있도록 지원하고 있습니다.

출산 전후 휴가제도를 운영하고, 배우자 출산휴가와 가족 돌봄 휴가를 별도로 사용할 수 있는 제도를 운영하고 있습니다. 만 8세 또는 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자에게는 자녀 1인당 1년의 육아 휴직을 부여하고 있으며 육아휴직 후에도 조직의 구성원으로 안정적으로 복귀하고 있습니다.

