

ESG DATA

Financial Performance

요약 연결재무상태표

(단위: 백만원)

구분	2019(제30기)	2018(제29기)	2017(제28기)
[유동자산]	1,586,810	1,337,878	1,154,081
· 당좌자산	851,329	705,641	575,714
· 재고자산	735,481	632,237	578,367
[비유동자산]	2,183,439	1,966,462	1,924,843
· 투자자산	66,211	43,806	26,562
· 유형자산	439,052	310,716	323,527
· 무형자산	1,547,923	1,491,948	1,440,427
· 기타비유동자산	130,253	119,992	134,327
자산총계	3,770,249	3,304,340	3,078,924
[유동부채]	867,356	672,316	694,581
[비유동부채]	1,101,950	1,125,530	1,150,014
부채총계	1,969,306	1,797,846	1,844,594
[자본금]	61,115	61,115	61,115
[주식발행초과금]	117,767	117,767	117,767
[기타자본항목]	(34,296)	(9,060)	(13,089)
[기타자본잉여금]	25,054	(583)	(46,461)
[미처분이익잉여금]	1,080,014	822,439	679,659
[비지배지분]	551,290	514,816	435,340
자본총계	1,800,943	1,506,494	1,234,330

요약연결 포괄손익계산서

(단위: 백만원)

구분	2019(제30기)	2018(제29기)	2017(제28기)
매출액	3,450,422	2,954,643	2,530,324
영업이익	470,676	357,102	217,466
당기순이익	338,144	210,050	108,110
연결에 포함된 회사수 (개)	59	53	51

Environmental & Social Performance

온실가스

(단위: tCO2e)

구분	주요 법인	범위	2019	2018	2017	GRI
온실가스배출량	FILA Korea	직접배출(Scope1)	72.4	90.0	100.3	305-1
		간접배출(Scope2)	366.4	333.8	327.5	305-2
		소계	438.7	423.8	427.8	-
	FILA U.S.A.	직접배출(Scope1)	-	-	-	305-1
		간접배출(Scope2)	3,576.5	3,396.9	2,887.5	305-2
		소계	3,576.5	3,396.9	2,887.5	-

에너지

(단위: TJ)

구분	주요 법인	연료 종류	2019	2018	2017	GRI
에너지 사용량	FILA Korea	도시가스	26.2	28.4	28.2	302-1
		휘발유	34.3	53.8	72.1	
		경유	11.8	6.8	-	
		전력	366.4	333.8	327.5	

임직원

(단위: 명)

구분	주요 법인	2019	2018	2017	GRI
전체	FILA Korea	290	306	300	102-8
	FILA U.S.A.	421	299	253	
	FILA Luxembourg	5	3	3	
	FILA Sport(Hong Kong)	143	136	101	
	Montebelluna	69	43	30	
남성	FILA Korea	173	192	185	102-8
	FILA U.S.A.	230	156	131	
	FILA Luxembourg	1	0	0	
	FILA Sport(Hong Kong)	47	42	28	
	Montebelluna	22	12	9	
여성	FILA Korea	117	114	115	102-8
	FILA U.S.A.	191	143	122	
	FILA Luxembourg	4	3	3	
	FILA Sport(Hong Kong)	96	94	73	
	Montebelluna	47	31	21	

ESG DATA

Environmental & Social Performance

기간의 정함이 없는 근로자 및 기간제 근로자

(단위: 명)

구분	주요 법인	2019	2018	2017	GRI
기간의 정함이 없는 근로자	FILA Korea	274	306	289	102-8
	FILA U.S.A.	404	291	253	
	FILA Luxembourg	5	3	3	
	FILA Sport(Hong Kong)	136	129	93	
	Montebelluna	66	39	29	
기간제 근로자	FILA Korea	16	0	11	102-8
	FILA U.S.A.	17	8	0	
	FILA Luxembourg	0	0	0	
	FILA Sport(Hong Kong)	7	7	8	
	Montebelluna	3	4	1	

신규 임직원

(단위: 명)

구분	주요 법인	2019	2018	2017	GRI
남성	FILA Korea	12	26	18	404-1
	FILA U.S.A.	96	37	28	
	FILA Luxembourg	1	0	0	
	FILA Sport(Hong Kong)	8	13	0	
	Montebelluna	14	4	2	
여성	FILA Korea	23	25	26	404-1
	FILA U.S.A.	61	30	27	
	FILA Luxembourg	1	0	0	
	FILA Sport(Hong Kong)	11	30	8	
	Montebelluna	20	16	8	

퇴직자 (자발적 & 비자발적)

(단위: 명)

구분	주요 법인	2019	2018	2017	GRI
남성	FILA Korea	15	9	35	102-8
	FILA U.S.A.	39	26	17	
	FILA Luxembourg	0	0	0	
	FILA Sport(Hong Kong)	7	1	0	
	Montebelluna	3	4	0	
여성	FILA Korea	10	19	32	102-8
	FILA U.S.A.	35	15	10	
	FILA Luxembourg	0	0	1	
	FILA Sport(Hong Kong)	9	7	4	
	Montebelluna	7	7	0	

소수집단

(단위: 명)

구분	주요 법인	2019	2018	2017	GRI
장애 임직원	FILA Korea	1	1	1	401-1
	FILA Sport(Hong Kong)	0	0	0	
소수 인종/민족	FILA Korea	0	1	1	405-1
	Asian	26	15	12	
	Black or African American	152	91	81	
	FILA U.S.A. Hispanic	17	13	8	
	Indian	3	2	1	
	White	223	169	151	
	Not documented	0	9	0	
FILA Sport(Hong Kong)	1	2	2		

* FILA U.S.A.는 개인정보보호의 사유로 임직원의 장애 관련 데이터를 수집하지 않음.

여성 임직원

(단위: 명, %)

구분	주요 법인	2019	2018	2017	GRI
관리직에 있는 여성 임직원 수	FILA Korea	1	1	1	405-1
	FILA U.S.A.	56	48	42	
	FILA Sport(Hong Kong)	11	9	8	
관리직에 있는 총 임직원 수	FILA Korea	10	12	11	405-1
	FILA U.S.A.	104	93	85	
	FILA Sport(Hong Kong)	23	21	11	
관리직 중 여성 임직원 비율	FILA Korea	10.0	8.3	9.1	405-1
	FILA U.S.A.	53.8	51.6	49.0	
	FILA Sport(Hong Kong)	47.8	42.9	72.7	

* FILA Korea는 임원급 이상, FILA U.S.A. 및 FILA Sport(Hong Kong)은 Manager급 이상을 관리직 임직원으로 기재하였음.

육아휴직자

(단위: 명)

구분	주요 법인	2019	2018	2017	GRI
여성 육아휴직자 수	FILA Korea	10	7	6	401-3
	FILA U.S.A.	27	22	19	
	FILA Sport(Hong Kong)	4	3	4	
남성 육아휴직자 수	FILA Korea	0	0	0	401-3
	FILA U.S.A.	33	26	27	
	FILA Sport(Hong Kong)	1	1	0	

* FILA Korea의 경우 육아휴직 복귀율을 관리하고 있으며, 2017~2019년 복귀율은 100%임.

ESG DATA

Environmental & Social Performance

안전보건 (단위: %)

구분	주요 법인	2019	2018	2017	GRI
산업안전보건 시스템에 의해 보장되는 근로자 비율	FILA Korea	100.0	100.0	100.0	403-8
	FILA U.S.A.	100.0	100.0	100.0	
	FILA Sport(Hong Kong)	100.0	100.0	100.0	

※ FILA U.S.A.에서는 공급업체의 안전보건 및 인권 관련 제 3 자 감사를 정기적으로 수행함.

교육 (단위: 시간, %)

구분	주요 법인	2019	2018	2017	GRI
근로자 1인당 받은 평균 훈련시간	FILA Korea	27	29	15	404-1
	FILA Sport(Hong Kong)	44	32	8	
경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	FILA Korea	100.0	100.0	100.0	404-3
	FILA Sport(Hong Kong)	100.0	100.0	100.0	
인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련 시간	FILA Korea	4	3	1	412-2
인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 임직원 비율	FILA Korea	100.0	100.0	100.0	412-2

※ FILA U.S.A.는 임직원 대상으로 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 교육을 진행하였으나, 인원 수를 관리 하고 있지 않음.

제품 안전성 (단위: 건)

구분	주요 법인	2019	2018	2017	GRI
보고기간 동안 제품 및 서비스의 안전·보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건 수	FILA U.S.A.	0	0	1	416-2

※FILA Korea, FILA Luxembourg, FILA Sport(Hong Kong) 및 Montebelluna 위반사항 없음.

협회 가입 및 멤버십 현황

- | 한국경영자총협회
- | 한미협회
- | 한국무역협회
- | 미공군협회
- | 한국메세나협회
- | 한국패션산업협회
- | 세계경제연구원

주요 법인 도출 프로세스

필라(FILA)는 FILA REPORT 2019 보고를 위해 자체 법인 중요도 평가를 실행하였습니다. 60개 계열회사 중 2019년 12월 31일 기준 (주)필라홀딩스 (구,필라코리아(주))의 유효지분율 100%인 법인을 대상으로 자산총액, 매출액, 임직원 수, Value Chain, 주요 고객사 및 파트너사 및 환경, 사회, 지배구조 이슈를 검토하였습니다. 이에 따라 총 5개 법인(FILA Korea, FILA U.S.A., FILA Luxembourg, FILA Sport(Hong Kong) 및 Montebelluna)을 주요 법인으로 선정하였으며, 보고 대상 법인을 점차적으로 확대할 예정입니다.